

## ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2015/2016

**SINDICATO DOS TRABALHADORES EM PROCESSAMENTO DE DADOS, SERVIÇOS DE INFORMÁTICA E SIMILARES DO ESTADO DO CEARÁ**, CNPJ n. 11.822.343/0001-58, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JOSE VALMIR BRAZ;

E

**INSTITUTO ATLANTICO**, CNPJ n. 04.614.281/0001-23, neste ato representado(a) por seu Gerente, Sr(a). JOSE FRANCISCO MORETO SILVEIRA FRANCO;

celebram o presente **ACORDO COLETIVO DE TRABALHO**, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de setembro de 2015 a 31 de agosto de 2016 e a data-base da categoria em 01º de setembro.

### CLÁUSULA SEGUNDA – ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **trabalhadores em processamento de dados, serviços de informática e similares**, com abrangência territorial em **CE**.

## Salários, Reajustes e Pagamento

### Piso Salarial

### CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL

Fica acordado que, a partir de 1º de setembro de 2015, o valor do piso salarial de ingresso no **Instituto Atlântico** será de R\$ 1.419,38 (Hum mil, quatrocentos e dezenove reais e trinta e oito centavos), correspondente à jornada de trabalho semanal de 40 (quarenta) horas, de segunda a sexta-feira.

### Reajustes/Correções Salariais

### CLÁUSULA QUARTA - CORREÇÃO DOS SALÁRIOS

Em 1º de setembro de 2015, os salários dos empregados do **Instituto Atlântico** serão reajustados em 9,52% (nove vírgula cinquenta e dois por cento).

**Parágrafo Único:** Não serão compensados os aumentos espontâneos e os decorrentes de promoção, equiparação salarial, transferência, término de aprendizagem e implemento de idade.

## Pagamento de Salário – Formas e Prazos

### CLÁUSULA QUINTA - PAGAMENTO DE SALÁRIOS

O **Instituto Atlântico** efetuará o pagamento dos salários de seus empregados até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente, em moeda corrente, preferencialmente em conta bancária individual, em espécie ou cheque da empresa.

**Parágrafo Único:** A empresa se compromete a fornecer, mensalmente, a seus empregados o comprovante do pagamento de suas remunerações, com identificação da empresa, no qual constem os salários percebidos, os adicionais, inclusive o de horas extras, e os descontos especificados, além de outros títulos que acresçam ou onerem a referida remuneração do empregado, inclusive os valores de FGTS.

### Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo

### CLÁUSULA SEXTA - MORA SALARIAL

O **Instituto Atlântico** pagará a seus empregados mora de 2% (dois por cento) ao mês, incidindo sobre a remuneração vencida, em caso de atraso de pagamento.

### CLÁUSULA SÉTIMA - IRREDUTIBILIDADE SALARIAL

Nenhum empregado poderá ter o seu ganho diminuído, nem reduzidas às vantagens já percebidas, por motivo da aplicação do presente Acordo Coletivo de Trabalho.

## Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros

### 13º Salário

### CLÁUSULA OITAVA - ADIANTAMENTO DE 13º SALÁRIO

O **Instituto Atlântico** adiantará, desde que formalmente solicitado pelo empregado, 50% (cinquenta por cento) do 13º salário, juntamente com o salário de férias do empregado.

### Outras Gratificações

### CLÁUSULA NONA - AUXÍLIO FUNERAL

O **Instituto Atlântico** concederá auxílio funeral, no valor correspondente a duas remunerações do empregado, para despesas concernentes ao sepultamento do empregado ou de seus dependentes legais.

**Parágrafo Único:** Para efeitos exclusivo desta cláusula, consideram-se "Dependentes" do

empregado o Cônjuge ou companheiro(a), pais, irmãos(ãs), filhos(as), enteados(as) e menores sob guarda.

### **Adicional de Hora-Extra**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - ADICIONAL DE HORAS EXTRAS**

As horas extras serão remuneradas com adicional de 50% (sessenta por cento) sobre a hora normal, e 100% (cento por cento), quando trabalhadas em dias de feriados ou de descanso remunerado, tomando-se por base o salário nominal.

**Parágrafo Único:** Na hipótese de horas extras trabalhadas em período noturno, a saber, das 22h às 6h, incidirá o adicional anteriormente referido sobre o valor resultante da incidência do adicional noturno de 25% (vinte e cinco por cento).

### **Adicional Noturno**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ADICIONAL NOTURNO**

O **Instituto Atlântico** pagará, a título de adicional noturno, 25% (vinte e cinco por cento) sobre o valor da hora normal ao empregado que trabalhar entre 22h de um dia às 06h do dia seguinte.

### **Adicional de Sobreaviso**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA – SOBREAVISO**

O empregado, quando escalado para o regime de sobreaviso pelo **Instituto Atlântico**, na forma definida no Art. 244 e seus §§ da Consolidação das Leis do Trabalho, através de notificação expressa da empresa mediante utilização de e-mail, BIP, rádio chamada ou outro meio de comunicação, fará jus ao pagamento das horas de sobreaviso, na proporção de 1/3 da hora normal de trabalho, durante o período que permanecer nessa situação.

**Parágrafo Único:** Caso o sobreaviso resulte em trabalho efetivo, a remuneração deverá ser efetuada conforme a Cláusula Nona “Adicional de Hora Extras” e seu parágrafo único, deste Acordo Coletivo de Trabalho.

### **Auxílio Alimentação**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - VALE ALIMENTAÇÃO**

O **Instituto Atlântico** fornecerá aos seus empregados, no último dia útil de cada mês, 23 (vinte e três) tickets refeição/alimentação, com valor facial de R\$ 31,00 (trinta e um reais).

**Parágrafo Primeiro:** Fica facultada, aos empregados, a opção entre os tickets refeição ou alimentação, ou ainda metade de cada modalidade.

**Parágrafo Segundo:** Para os empregados que tenham prorrogação da jornada de trabalho, em regime extraordinário, superior a 50% (cinquenta por cento) de sua jornada normal, o **Instituto Atlântico** concederá mais 01 (hum) ticket refeição/alimentação, por dia.

**Parágrafo Terceiro:** No caso de licença saúde e férias, o **Instituto Atlântico** fornecerá os tickets-refeição/alimentação por todo o período de sua duração, nos mesmos valores a que o empregado faria jus se estivesse trabalhando.

**Parágrafo Quarto:** A participação financeira do empregado na aquisição do tíquete refeição/alimentação dar-se-á em conformidade com a tabela de desconto anexa a este Acordo Coletivo de Trabalho (ANEXO I).

#### Auxílio Creche

#### CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - AUXÍLIO CRECHE / PRÉ-ESCOLAR

Nos termos da Portaria 3.296/1986, do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), em substituição à exigência contida no parágrafo 1º, do artigo 389, da CLT, o **Instituto Atlântico** concederá a todos os seus empregados (as) auxílio creche e pré-escola, por filho na faixa etária compreendida entre 04 (quatro) meses a 5 (cinco) anos e 11 meses de idade, conforme disposto nos parágrafos abaixo.

**Parágrafo Primeiro:** O valor do benefício auxílio creche e pré-escola previsto no *caput* será de R\$ 539,00 (quinhentos e trinta e nove reais), a ser pago mensalmente por cada filho(a), sem caráter de natureza salarial.

**Parágrafo Segundo:** Caso o pai e a mãe sejam empregados do **Instituto Atlântico**, o benefício será pago à mãe.

**Parágrafo Terceiro:** Não fará jus ao benefício de que trata o *caput* desta cláusula, os(as) empregados(as) cujos filhos forem beneficiários de auxílio dessa mesma natureza. Esta condição será formalizada mediante declaração escrita do(a) empregado(a) à empresa.

**Parágrafo Quarto:** No caso em que pai e mãe sejam empregados da mesma empresa e não coabitem o benefício será pago àquele que detiver a guarda do filho.

**Parágrafo Quinto:** O benefício em tela somente será pago após a entrega da Certidão de Nascimento do filho (a), vindo a ocasionar assim o não pagamento de qualquer retroativo.

**Parágrafo Sexto:** Em razão de sua natureza social, o benefício de que trata esta Cláusula não tem caráter salarial, não integra o salário do emprego sob nenhum efeito, valor ou forma, inclusive tributário e previdenciário.

## Seguro de Vida

### CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - SEGURO DE VIDA EM GRUPO

O Capital segurado relativo a cada empregado será atualizado anualmente.

**Parágrafo Primeiro:** O **Instituto Atlântico** disponibilizará informações sobre os valores da cobertura do seguro de vida contratado para seus empregados.

**Parágrafo Segundo:** O **Instituto Atlântico** manterá, na apólice de seguro de vida em grupo, assistência funeral para os empregados, cônjuge e filhos.

## Outros Auxílios

### CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - REEMBOLSO QUILOMETRAGEM

O **Instituto Atlântico** reembolsará a quilometragem aos empregados que usarem veículo próprio para execução de suas atividades.

**Parágrafo Primeiro:** O valor do reembolso será dado usando a seguinte regra: valor do combustível multiplicado pelos quilômetros percorridos, dividido por cinco.

**Parágrafo Segundo:** Este reembolso não pode se confundir com vale-transporte.

### CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

O **Instituto Atlântico** disponibilizará aos seus empregados Plano de Previdência Complementar, modalidade contribuição definida - CD, com custeio compartilhado.

### CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - ASSISTÊNCIA MÉDICO-HOSPITALAR

O **Instituto Atlântico** garantirá assistência médico-hospitalar/odontológica a todos os seus empregados e dependentes.

**Parágrafo Primeiro:** Entende-se por dependentes, referidos no *caput* desta cláusula, esposa(o), filhos(as) solteiros(as) até 18 anos, filhos(as) solteiros(as) universitários(as) até 23 anos, filhos(as) inválidos(as), companheiro(as), quando registrado(a) no INSS, para benefícios de Assistência Médica.

**Parágrafo Segundo:** O **Instituto Atlântico** concederá aos seus empregados que se aposentarem, 01 (um) ano de assistência médico-hospitalar/odontológica de acordo com o *caput* desta cláusula, a contar do dia do desligamento.

## **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

### **Aviso Prévio**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - DISPENSA DO AVISO PRÉVIO**

Nos pedidos de demissão, o **Instituto Atlântico** se compromete a dispensar o cumprimento do aviso prévio, desde que o empregado comprove a obtenção de novo emprego e notifique o **Instituto Atlântico** com antecedência de 10(dez) dias corridos.

**Parágrafo Primeiro:** O prazo para pagamento das verbas rescisórias ao empregado será de 10(dez) dias contados a partir do último dia trabalhado.

**Parágrafo segundo:** Caso o décimo dia, referido no parágrafo anterior, recaia em feriado, sábado ou domingo, o pagamento será antecipado para o dia útil imediatamente anterior.

### **Outros grupos específicos**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - ASSISTENCIA SINNDICAL NAS RESCISÕES CONTRATUAIS**

As rescisões de contrato de trabalho dos empregados após 01(um) ano serão efetuadas no **SINDPD-CE**.

## **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

### **Qualificação/Formação Profissional**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - PLANO DE CAPACITAÇÃO**

O **Instituto Atlântico** desenvolverá um Plano de Capacitação para os seus empregados, levando em consideração a demanda existente na empresa ou de seus clientes.

**Parágrafo Primeiro:** O **Instituto Atlântico** estabelecerá para seus funcionários um plano de capacitação individual de desenvolvimento.

**Parágrafo Segundo:** Ao final da vigência deste Acordo Coletivo, o **Instituto Atlântico** deverá contemplar 50% (cinquenta por cento) dos seus empregados pela recapacitação.

### **Ferramentas e Equipamentos de Trabalho**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - MOBILIÁRIO**

O **Instituto Atlântico** se compromete a adotar providências no sentido de promover condições dignas e corretas quanto ao mobiliário a todos seus empregados(as), conforme rege a norma

ergonômica - NR 17.

**Parágrafo Primeiro:** *Da Cadeira:* A Norma Regulamentadora 17 estabelece que os assentos utilizados nos postos de trabalho devem atender aos seguintes requisitos mínimos de conforto (17.3.3):

- a) Altura ajustável à estatura do trabalhador e à natureza da função exercida;
- b) Características de pouca ou nenhuma conformação na base do assento;
- c) Borda frontal arredondada;
- d) Encosto com forma levemente adaptada ao corpo para proteção da região lombar.

A cadeira deve ter revestimento com material que permita a perspiração, o encosto com forma e dimensão para proteção da região lombar e com ajuste de inclinação. A cadeira deve ter apoio sobre 05 pernas com rodízios.

**Parágrafo Segundo:** *Da Mesa de Trabalho:* As mesas devem proporcionar espaço suficiente para trabalhos com teclado, com mouse, e escrita com manipulação de documentos, com as seguintes dimensões gerais:

- a) Altura entre 72 e 75 cm;
- b) Largura mínima de 1,20 m;
- c) Profundidade mínima de 75 cm na região do monitor de vídeo;
- d) Profundidade livre sob o tampo com valor mínimo de 45cm para os joelhos;
- e) Largura livre sob o tampo com valor mínimo de 60 cm para as pernas;
- f) Suporte para os pés de acordo com a necessidade;
- g) Suporte para o antebraço quando do uso intenso do mouse.

## CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - EQUIPAMENTOS

O **Instituto Atlântico** se compromete a adotar providências no sentido de promover condições dignas e corretas quanto aos equipamentos de trabalho a todos seus empregados(as).

**Parágrafo Único:** *Do Monitor de Vídeo:*

- a) O monitor de vídeo deve ter, preferencialmente, modo de visualização não entrelaçado (NE) e com certificação quanto a baixas emissões de radiações eletromagnéticas como MPRII e TCO;

- b) A tela dos monitores de vídeo deve possuir tratamento anti-reflexo; ser livre de cintilação (Flicker Free) e deve estar situada a uma distância aproximada de 50cm dos olhos;
- c) A resolução do monitor em relação à definição de imagens (dot pitch) deve estar adequada à característica do software utilizado.

### **Estabilidade Mãe**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - ESTABILIDADE GESTANTE**

Fica garantida a estabilidade da trabalhadora gestante desde a confirmação da gravidez até 05 (cinco) meses após o parto, nos termos do artigo 10º, inciso II, letra b, do Ato das Disposições Constitucionais Transitórias - ADCT.

**Parágrafo Único:** Excetua-se da garantia prevista no *caput* desta cláusula os casos de demissão por justa causa ou pedido de demissão.

#### **Outras normas referentes a condições para o exercício do trabalho**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - CONDIÇÕES AMBIENTAIS DE TRABALHO**

O **Instituto Atlântico** se compromete a adotar providências no sentido de promover condições ambientais dignas a todos seus empregados(as).

**Parágrafo Primeiro: Da Ocorrência de Ruído:** Não deve haver ocorrência de ruído que interfira na concentração necessária ao desenvolvimento da tarefa. Conforme a Norma Regulamentadora 17 (17.5.2.1), para os locais de trabalho onde são executadas atividades que exijam solicitação intelectual e atenção constantes, o nível de ruído aceitável para efeito de conforto será de até 65 dB (A).

**Parágrafo Segundo: Do Conforto Visual:** Conforme a Norma Regulamentadora 17, a iluminação do campo de trabalho deve ser uniformemente distribuída e difusa (17.5.3); a iluminação geral ou suplementar deve ser projetada e instalada de forma a evitar ofuscamentos, reflexos incômodos, sombras e contrastes excessivos (17.5.3.2). Os níveis mínimos de iluminamento do campo de trabalho devem ser de pelo menos 300 lux. O restante do ambiente deve ter iluminância maior que 1/10 do campo de trabalho.

**Parágrafo Terceiro: Do Conforto Térmico:** Os ambientes devem atender aos seguintes pontos:

- a) A temperatura do ar ambiente deve estar entre 22 e 26°C, com umidade relativa entre 40 e 60% e a velocidade do ar abaixo de 0,75m/s.
- b) As saídas de ar-condicionado devem ser dimensionadas garantindo a distribuição homogênea e evitando correntes de ar diretamente sobre o trabalhador.

**Parágrafo Quarto: Da Qualidade do Ar:** Os ambientes em prédios com condicionamento de ar devem atender aos seguintes pontos:

- a) Os sistemas de aeração e climatização devem garantir a entrada de ar à razão de 27m<sup>3</sup>/h/pessoa;
- b) Devem ter manutenção que garanta a integridade, higiene e eficiência dos sistemas climatizados;
- c) A verificação e limpeza dos filtros deve ser feita quinzenalmente. Em locais onde o índice de impurezas do ar é muito alto, esta verificação deverá ser semanal. A periodicidade de troca dos filtros depende da verificação do seu estado;
- d) A verificação e limpeza dos dutos e trocadores de calor deve ser semestral; podendo ser anual nas situações de uso não constante do equipamento;

Para sistemas acima de 60.000BTU/h deve ser elaborado plano de manutenção e controle (PMOC), que deve ser divulgado aos ocupantes da área climatizada.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - POSTO DE TRABALHO**

O **Instituto Atlântico** se compromete a adotar providências no sentido de promover condições dignas e corretas quanto ao posto de trabalho a todos seus empregados(as).

**Parágrafo Primeiro: Das Divisórias:** As células e estações ou postos de trabalho devem favorecer a atenuação de distúrbios externos, podendo ser utilizadas divisórias. Os profissionais devem participar no momento da definição do modelo das divisórias dos postos de trabalho;

**Parágrafo Segundo: Das Salas de Reuniões:** Devem ser previstas salas de reuniões para as discussões dos projetos. O número de salas depende da quantidade de analistas no setor e do tipo de atividade executada.

**Parágrafo Terceiro: Das Estantes:** Devem ser adotadas estantes para armazenamento de livros e manuais, evitando o acúmulo dos mesmos sobre a mesa.

**Parágrafo Quarto: Dos Objetos de uso Pessoal:** Devem ser fornecidos gaveteiros para guarda de objetos de uso pessoal, que estejam afastados da região de movimentação dos segmentos corporais na estação de trabalho.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - ORGANIZAÇÃO DO TRABALHO**

O **Instituto Atlântico** se compromete a adotar providências no sentido de promover condições dignas e corretas com relação a organização do trabalho e a todos seus empregados(as).

**Parágrafo Primeiro: Dos Cronogramas de Desenvolvimento e Implantação dos Projetos**

- a) No cronograma do projeto, para a definição dos prazos deve ser avaliado a jornada de trabalho,

a complexidade do projeto, a abrangência do sistema, o número de funcionários, setores envolvidos e as respectivas interfaces, visando garantir o bom desempenho do profissional e evitando a sobrecarga de trabalho;

b) O cronograma do projeto deverá ser reavaliado no decorrer de sua execução e sofrer os ajustes necessários para atualizar os prazos previstos aos efetivamente realizados, contemplando inclusive eventuais alterações solicitadas no decorrer do projeto;

c) Durante o desenvolvimento do projeto, quando exigir o mesmo treinamento específico no aplicativo em desenvolvimento, este deve ser considerado como jornada de trabalho, diferenciando-se do parágrafo segundo.

### **Parágrafo Segundo: Da Atualização Tecnológica**

a) As mudanças de plataforma de hardware/software devem ser comunicadas com antecedência a todos os profissionais de sistemas;

b) A empresa deverá incentivar a reciclagem tecnológica dos profissionais, subsidiando total ou parcialmente os treinamentos e buscando facilitar a participação em relação ao horário de trabalho;

c) O suporte das tecnologias utilizadas no desenvolvimento deverão ser exigidos dos produtores e /ou distribuidores de software conforme a Lei da Informática No. 9.609 de 19/02/1998 (art. 8º Cap. III).

## **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

### **Jornadas Especiais (mulheres, menores, estudantes)**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - JORNADA DE ESTUDANTES**

Será compatibilizado ao empregado estudante do ensino fundamental, médio ou superior seus respectivos horários de trabalho de modo a não comprometer sua frequência às aulas e demais atividades curriculares.

**Parágrafo Único:** Os empregados estudantes que vierem a prestar exames vestibulares devidamente comprovados terão assegurado o direito ao abono das faltas nos dias das provas, desde que o empregador seja comunicado com antecedência mínima de 48 (quarenta e oito) horas.

### **Outras disposições sobre jornada**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - DEPENDENTES DEFICIENTES**

O **Instituto Atlântico** concederá ao empregado que tenha filho(s) deficiente(s) horário especial de trabalho, mediante requerimento e comprovação junto à empresa.

## CLÁUSULA TRIGÉSIMA - ATESTADO DE ACOMPANHAMENTO

Serão aceitos pelo **Instituto Atlântico** os atestados de acompanhamento a consultas médicas, exames e internações hospitalares, que deverão ter por finalidade justificar o acompanhamento exclusivo a dependentes do(a) empregado(a).

**Parágrafo Primeiro:** A necessidade de acompanhamento deverá ser expressamente registrada no atestado ou laudo do médico assistente.

**Parágrafo Segundo:** Nos casos de atestados de consulta e exames, a empresa concederá o abono da frequência do empregado, até o máximo de 04 (quatro) horas diárias, limitado 24 horas/ano.

**Parágrafo Terceiro:** nos casos de internação hospitalar, a empresa concederá o abono da frequência do empregado, até o máximo de 07 (sete) dias consecutivos, através de laudo do médico assistente. Tal abono poderá ser prorrogado uma única vez ao ano, por igual período, quando da expedição de um novo laudo do médico assistente.

**Parágrafo Quarto:** As excepcionalidades serão tratadas sob o ponto de vista da necessidade e não do prazo.

**Parágrafo Quinto:** Para efeito exclusivo desta cláusula, consideram-se “dependentes” do empregado o cônjuge ou companheiro(a), pais, filhos(as), enteados(as) e menores sob guarda.

## Férias e Licenças

### Duração e Concessão de Férias

## CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - FÉRIAS

As Férias serão gozadas em um só período, nos 12 (doze) meses subseqüentes à data em que o(a) empregado(a) tiver adquirido o direito de gozo e na época que melhor convier aos interesses do **Instituto Atlântico** e dos empregados, devendo, as partes, buscarem sempre a conciliação dos respectivos interesses.

**Parágrafo Primeiro:** Quando as partes concordarem, as Férias poderão ser concedidas em 02 (dois) períodos, um dos quais não poderá ser inferior a 10 (dez) dias corridos.

**Parágrafo Segundo:** Quando da concessão das férias, os empregados poderão optar pelo gozo em período de 20 (vinte) dias, de 15 (quinze) e 15 (quinze) dias ou de 30 (trinta) dias corridos.

**Parágrafo Terceiro:** Aos empregados(as) menores de 18 (dezoito) anos de idade, as Férias serão concedidas de uma só vez.

## Licença Adoção

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - LICENÇA POR ADOÇÃO

Nos termos da Lei nº 10.421/02 e da Lei nº 11.770/08, será concedida prorrogação da licença por adoção ao empregado (a) que adotar criança.

**Parágrafo Primeiro:** Ao empregado (a) que adotar criança com idade de 01 (um) dia a 01 (um) ano completo de nascimento será concedida prorrogação da licença por adoção por 15 (quinze) dias.

**Parágrafo Segundo:** Ao empregado (a) que adotar criança com idade de 01 (um) ano e 01 (um) dia até 04 (quatro) anos completos, será concedida prorrogação da licença por adoção por 10 (dez) dias.

**Parágrafo Terceiro:** Ao empregado (a) que adotar criança com idade de 04 (quatro) anos e 01 (um) dia até 08 (oito) anos completos, será concedida prorrogação da licença por adoção por 05 (cinco) dias.

**Parágrafo Quarto:** O (a) empregado (a) deverá apresentar ao **Instituto Atlântico**, para justificar a referida concessão, termo de guarda de menor, acompanhado de certidão expedida pelo Cartório da Vara por onde comece o processo de adoção, cujos termos atestem que o adotante deu entrada no pedido de adoção.

## Licença Paternidade

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA – LICENÇA PATERNIDADE

O **Instituto Atlântico** concederá aos seus empregados 07 (sete) dias uteis de licença paternidade.

**Parágrafo Único:** O empregado (a) deverá apresenta à empresa imediatamente após o gozo da licença paternidade, documento oficial de comprovação para justificar a referida concessão.

## Outras disposições sobre férias e licenças

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - FÉRIAS PROPORCIONAIS

O empregado que rescindir espontaneamente seu contrato de trabalho antes de completar um ano de serviço receberá suas férias de modo proporcional ao tempo trabalhado

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - LICENÇA AMAMENTAÇÃO

Para amamentar o próprio filho até que este complete 06 (seis) meses de idade, a mulher terá direito, durante a jornada de trabalho de 08 (oito) horas, a 02 (dois) intervalos de meia hora por filho e para jornada de 06 (seis) horas, a um intervalo de meia hora. O período de 06 (seis) meses poderá ser ampliado quando o exigir a saúde do filho, mediante recomendação médica.

**Parágrafo Único:** Quando a saúde do filho exigir, o **Instituto Atlântico** adotará horário especial

para empregadas que estejam amamentando.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - LICENÇA GALA**

Será concedidos aos (as) empregados (as) do **Instituto Atlântico** 05 (cinco) dias úteis de licença gala.

**Parágrafo Único:** O (A) empregado (a) deverá apresentar ao **Instituto Atlântico**, imediatamente após o gozo da licença, documento oficial de comprovação do casamento para justificar a referida concessão.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SETIMA - LICENÇA NOJO**

Serão concedidos, ao empregado, 07 (sete) dias consecutivos de licença nojo por falecimento do cônjuge, companheiro (a), ascendente, descendente, irmã ou irmão, sogro ou sogra ou pessoa que, declarada em sua Carteira de Trabalho e Previdência Social, viva sob sua dependência, sem prejuízo da respectiva remuneração.

**Parágrafo Único:** O empregado deverá apresentar ao **Instituto Atlântico**, no prazo máximo de 15 (quinze) dias úteis após o gozo da licença, documento oficial de comprovação para justificar a referida concessão.

#### **Ética, Assédio Moral e Sexual**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA – ÉTICA, ASSÉDIO MORAL E SEXUAL**

O **Instituto Atlântico** em parceria com o **SINDPD-CE** compromete-se a realizar seminários sobre o tema.

**Parágrafo Único:** Os seminários poderão ocorrer tanto no **Instituto Atlântico** quanto no **SINDPD-CE** conforme acordo entre as partes.

#### **Saúde e Segurança do Trabalhador**

#### **Condições de Ambiente de Trabalho**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - PROGRAMAS DE PREVENÇÃO**

O **Instituto Atlântico** se compromete a adotar providências no sentido de promover programas de prevenção controle de saúde ocupacional para todos seus empregados (as).

**Parágrafo Primeiro:** Programa de Controle de Saúde Ocupacional (PCMSO).

O Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional é obrigatório, de acordo com a Norma

Regulamentadora (NR-7).

**I** - Para fins desse acordo devem ser obedecidos os seguintes parâmetros mínimos na elaboração deste Programa:

- a) Descrição dos ambientes e funções;
- b) Descrição das causas e fatores de risco de doenças por posto de trabalho diferenciado;
- c) Estabelecimento da periodicidade e especialidade dos exames médicos de acordo com o risco da função;
- d) Elaboração de quadro com o resumo do programa, constando o setor, função, risco, periodicidade das avaliações clínicas e exames complementares;
- e) Estabelecimento de um programa de ações voltadas para a prevenção das doenças identificadas.

**II** - Nos exames admissionais, periódicos, demissionais, de retorno ao trabalho e de mudança de função, principalmente por readaptação de seqüela de doença profissional, deve-se priorizar a atenção a queixas indicativas de:

- a) Distúrbios Visuais (complementar com verificação da acuidade visual através da Tabela de Snellen);
- b) Distúrbios Osteomusculares Relacionados ao Trabalho/ Lesões por Esforços Repetitivos;
- c) Distúrbios Psíquicos e Psicossomáticos.

**III** - Quando da emissão da Comunicação do Acidente do Trabalho (CAT), deverá ser emitida cópia ao **SINDPD/CE**, conforme o art. 336 do Decreto 3.048 de 06/05/1999, do Ministério da Previdência Social.

**IV** - Deverá ser enviada cópia do PCMSO para o **SINDPD/CE**.

**Parágrafo Segundo:** Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA)

O Programa de Prevenção de Riscos Ambientais é obrigatório para todas as unidades de todas as empresas de acordo com a Norma Regulamentadora - (NR-9).

**I** - Para fins desse acordo, na redação do Documento-Base devem constar os seguintes parâmetros mínimos para a elaboração deste Programa:

- a) Descrição dos ambientes e postos de trabalho;
- b) Avaliação das causas e fatores de risco de doenças por atividade;

- c) Medições ambientais quando necessário;
- d) Utilização dos dados do Mapa de Risco elaborado pela Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA);
- e) Estabelecimento de cronograma de ações preventivas com recomendações das medidas corretivas;
- f) Acompanhamento periódico do programa através de visita “in loco” e emissão de relatórios;
- g) Divulgação do documento base do PPRA no **Instituto Atlântico**.

**II** - Deverá ser enviada cópia do PPRA para o **SINDPD/CE** com a finalidade de averiguação e adaptação aos parâmetros definidos.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUADRAGÉSIMA - ATESTADOS MÉDICOS, ODONTOLÓGICOS**

Os atestados médicos, odontológicos e de consultas fornecidos por qualquer profissional da área médica competente serão aceitos pelo **Instituto Atlântico** para todos os efeitos legais.

**Parágrafo Primeiro:** O (A) empregado (a), a cada período de 12 (doze) meses de trabalho, poderá ausentar-se em 02 (duas) oportunidades, para doação voluntária de sangue, devidamente comprovada.

**Parágrafo Segundo:** Os atestados médicos citados no caput desta cláusula, deverão ser entregues pelo (a) empregado (a) no prazo máximo de 48 horas para efeito de validação do mesmo pelo **Instituto Atlântico**.

#### **CIPA – composição, eleição, atribuições, garantias aos cipeiros**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA – CIPA**

O **Instituto Atlântico** providenciará a instalação da CIPA, quando exigível pela legislação vigente.

**Parágrafo Primeiro:** A eleição dos membros da CIPA será efetuada de acordo com a Portaria nº 05 em vigor, do SST/MTB e NR 05, as quais a Empresa se compromete a cumprir.

**Parágrafo Segundo:** Fica vedada a dispensa arbitrária ou sem justa causa do empregado eleito para cargo na Comissão Interna de Prevenção de Acidentes - CIPA, desde o registro de sua candidatura até um ano após o término de seu mandato.

**Parágrafo Terceiro:** Os membros titulares da CIPA disporão de 02 (duas) horas semanais de suas respectivas jornadas de trabalho para desenvolvimento de atividades pertinentes à função.

**Parágrafo Quarto:** Os membros da CIPA terão acesso às informações de alterações de lay-out e assuntos de seus interesses, para avaliação de possíveis riscos à saúde física e mental dos

empregados.

**Parágrafo Quinto:** A Empresa reconhecerá os cursos ministrados a membros da CIPA por entidades representativas dos trabalhadores, desde que credenciadas pelo órgão regional do Ministério do Trabalho e Emprego.

### **Garantias a Portadores de Doença não Profissional**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - PORTADORES DE NECESSIDADES ESPECÍFICAS**

O **Instituto Atlântico** se compromete a adequar as condições físico-ambientais do trabalho dos portadores de necessidades especiais, tornando-as compatíveis com suas limitações, conforme previsto em normas e legislações pertinentes e recomendações de normas da Associação Brasileira de Normas Técnicas - ABNT.

### **Relações Sindicais**

#### **Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - QUADRO DE AVISOS**

O **Instituto Atlântico** permitirá afixar em seus quadros de avisos, cartazes e comunicação expedidos pelo **SINDPD-CE**, de interesse exclusivo da categoria, sempre em local de bom acesso e que permita fácil leitura por parte dos empregados.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - ACESSO DOS DIRIGENTES SINDICAIS**

É assegurado o acesso dos dirigentes sindicais no **Instituto Atlântico** mediante prévia autorização. Na hipótese de realização de assembleias, quando realizadas na sede da empresa, fica assegurado o acesso dos dirigentes do **SINDPD-CE**, independentemente de permissão da direção do estabelecimento.

### **Liberação de Empregados para Atividades Sindicais**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - LIBERAÇÃO DE DIRIGENTE SINDICAL**

O **Instituto Atlântico** concederá, mediante solicitação, a liberação do trabalho de 01 (um) diretor eleito para o **SINDPD/CE**, sem qualquer prejuízo de sua remuneração, durante o período de mandato.

**Parágrafo Único:** O empregado liberado em razão desta cláusula terá direito de participar dos planos de treinamento ou assemelhado que o **Instituto Atlântico** venha a promover durante o período de seu afastamento.

### **Contribuições Sindicais**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - TAXA DE FORTALECIMENTO SINDICAL**

O **Instituto Atlântico** descontará o percentual de 1% (um por cento) do salário base de todos os seus empregados, sindicalizados ou não, a título de taxa de fortalecimento sindical, a favor do **SINDPD/CE**, no mês subsequente ao do registro deste instrumento normativo. Este repasse se dará uma vez ao ano.

**Parágrafo Primeiro:** Os trabalhadores que se opuserem ao desconto da taxa prevista no *caput* desta cláusula deverão formalizar ao Sindicato, tal intenção, até o 10º dia útil do mês do desconto.

**Parágrafo Segundo:** O direito de oposição, previsto no parágrafo anterior, deverá ser feito via e-mail, com recebido de mensagem ou por escrito individualmente junto à diretoria do **SINDPD-CE** e protocolado na sede Própria da entidade, situada à Av. Tristão Gonçalves, 1250 - Centro, nesta capital, no horário comercial (das 08h às 12h e das 14h às 18h), com cópia ao Departamento de Recursos Humanos da empresa.

**Parágrafo Terceiro:** O **Instituto Atlântico** depositará o montante descontado dos empregados na conta nº 601.208-6, Agência 1369-2, Banco do Brasil, de titularidade do **SINDPD/CE**, no prazo de 05 (cinco) dias úteis após o referido desconto.

### **Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SETIMA - RELAÇÃO DE EMPREGADOS**

O **Instituto Atlântico** enviará ao **SINDPD/CE**, no prazo de 15 (quinze) dias contados da data do recolhimento da Contribuição Sindical Urbana, relação nominal dos empregados contribuintes, da qual conste, além do nome completo, o número de inscrição no Programa de Integração Social – PIS, função exercida, a remuneração percebida no mês do desconto e o valor recolhido.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - REUNIÕES DE ACOMPANHAMENTO DO CUMPRIMENTO DO ACORDO**

A cada seis meses, a partir da assinatura do presente acordo, as partes encontrar-se-ão com o objetivo de analisar o cenário de aplicação dos pactos, avaliando o quadro produtivo geral do **Instituto Atlântico**, sob as perspectivas de desenvolvimento de produtividade e qualidade, processos de reestruturação e inovação tecnológica e organizações do trabalho, podendo acordar modificações, ampliações ou aprimoramentos.

### **Disposições Gerais**

#### **Mecanismos de Solução de Conflitos**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - DIVERGÊNCIAS**

As divergências entre as partes convenientes, oriundas da aplicação dos dispositivos do presente Acordo Coletivo de Trabalho, serão julgadas pela Justiça do Trabalho, depois de esgotadas todas as tentativas de solução.

### **Aplicação do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - EFEITO DO ACORDO**

Os direitos e garantias assegurados pelo presente Acordo Coletivo de Trabalho - ACT somente surtirão efeitos a partir de sua homologação.

### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - PENALIDADE**

O descumprimento do presente Acordo Coletivo de Trabalho, no todo ou em parte, sujeitará a parte infratora ao pagamento de multa de 5% (cinco por cento) sobre o valor do salário nominal do empregado prejudicado e por infração, revertendo 50% (cinquenta por cento) para o empregado prejudicado e 50% (cinquenta por cento) para o **SINDPD/CE**, somente devida se a empresa persistir na irregularidade, após regular notificação com prazo de 30 (trinta) dias.

### **Outras Disposições**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - DIVULGAÇÃO DO ACORDO**

O **Instituto Atlântico** garante a divulgação do presente Acordo Coletivo de Trabalho - ACT, a todos os seus empregados, em até 60 (sessenta) dias do respectivo registro.

**JOSE VALMIR BRAZ**

Presidente

**SINDICATO DOS TRABALHADORES EM PROCESSAMENTO DE DADOS, SERVIÇOS DE  
INFORMÁTICA E SIMILARES DO ESTADO DO CEARÁ – SINDPD-CE**

**JOSE FRANCISCO MORETO SILVEIRA FRANCO**

Gerente

**INSTITUTO ATLANTICO**

## ANEXOS

### ANEXO I - TABELA DE DESCONTO DO VALE ALIMENTAÇÃO

FAIXA SALARIAL	DESCONTO DE REFEIÇÃO / ALIMENTAÇÃO	
	Instituto Atlântico	Colaborador
Até R\$ 2.248,33	97%	3%
De R\$ 2.248,34 a R\$ 4.488,78	93%	7%
De R\$ 4.488,79 a R\$ 9.245,90	89%	11%
Acima de R\$ 9.245,91	84%	16%

### ANEXO II - TABELA DE DESCONTO DA UNIMED E UNIODONTO

FAIXA SALARIAL	DESCONTO DA UNIMED / UNIODONTO	
	Instituto Atlântico	Colaborador
Até R\$ 2.248,33	92%	8%
De R\$ 2.248,34 a R\$ 4.488,78	84%	16%
De R\$ 4.488,79 a R\$ 9.245,90	76%	24%
Acima de R\$ 9.245,91	68%	32%